

LET'S LEARN WORK!

Työelämä- ja yrittäjyystaitoja maakunnallisella yhteistyöllä 1.8.2021-31.8.2023

ESR-hanke

Janette Korpi

17.9.2021



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

LET'S LEARN WORK!

- Kohderyhmä:
 - Keski-Pohjanmaan yli 17 vuotiaat opiskelijat ja äskettäin valmistuneet, jotka ovat jääneet työttömiksi tai ilman opiskelupaikkaa
 - Keski-Pohjanmaan toisen asteen ja korkea-asteen koulutusorganisaatiot
 - Elinkeinoelämä, yrittäjäjärjestöt, kuntien elinkeinopalvelujen ja kehittämissyhtiöiden edustajat
- Projektin työryhmä koostuu: Centria-ammattikorkeakoulu, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, Kokkolan kaupunki

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Miksi LET'S LEARN WORK!

- Työelämän muutostahti kiihtyy, työelämätaitojen osaaminen on yhä vahvempi edellytys työllistymiselle haastavassa työmarkkinatilanteessa.
- Yritykset kamppailevat yhä niukempien resurssien kanssa ja odottavat entistä valmiimpia työntekijöitä.
- Keski-Pohjanmaalla ei maakunnallisesti ole ennen yhdessä kehitetty koulutusorganisaatioiden työelämäyhteistyötä eikä työelämä- ja yrittäjyystaitoja. Alueeltamme puuttuvat yhteiset käytänteet.
- Työelämä- ja yrittäjyystaitojen opetus ei ole luonteva osa arjen koulutyötä.
- Väylääjattelu toiselta asteelta korkea-asteelle ei toteudu maakunnallisesti.
- Keski-Pohjanmaan 17- vuotiaat eivät tunne alueensa elinkeinoelämää (Kauppakamari)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

LET'S LEARN WORK! –hankkeen tavoite:

- **tehostaa Keski-Pohjanmaan alueen yli 17-vuotiaiden nuorten siirtymistä koulutuksesta toiseen ja työelämään** vahvistamalla heidän työelämä- ja yrittäjäystaitojaan sekä lisäämällä työelämäkontakteja.
- luoda digitaalinen **työelämäpassi** sekä työelämä- ja koulutusorganisaatioiden yhteinen **mentorointimalli**
- luoda maakunnallista yhteistyötä toisen asteen oppilaitosten ja ammattikorkeakoulun kesken **polkumallin** avulla

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Työelämäpassin sisältöjä voivat olla mm:

- Haastatteluja työpaikoilla
- Työn varjostamista työpaikoilla
- Yhteisten teemapäivien järjestäminen, niihin osallistuminen ja oppimispäiväkirjan teko
- HR-asiantuntijoiden valmennusluennot
- Työhaastattelusimulaatiot
- Rekrytointitapahtuman järjestäminen ja osallistuminen
- Työelämäpäivät (esim. yritysesittelyjä, luentoja ja työpajoja)
- Mentorointiin osallistuminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



yrittavakulttuuri.fi

Yrittävän kulttuurin itsearvioinnin avulla saat tietoa oppilaitoksesi yrittävän kulttuurin rakentumisesta ja yrittäjyyskasvatuksen nykytilasta. Näet tulokset vertailuna muihin oppilaitoksiin ja saat vinkkejä yrittäjyyskasvatuksen kehittämiseen.

Huolehdihan että teidän organisaatiostanne on mahdollisimman usea vastannut yrittavakulttuuri.fi – osoitteessa arviointiin.

Arvioinnin avulla voidaan myös hankkeen vaikuttavuutta arvioida, kun arviointiin vastaa nyt ja kahden vuoden kuluttua uudestaan.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Ota yhteyttä:

Janette Korpi

LET'S LEARN WORK-hankkeen projektipäällikkö

janette.korpi2@centria.fi

050 438 1929

Hankkeella työskentelee Kpedulta: Heli Maunula ja Jari Ågren, Lukiolta: Anneli Kauppi ja Markku Anttila (+projektityöntekijä)

Centrialta: Juha Kujala, Hannu Kari ja

Asta Aikkila-Vatanen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

